


Dokumentnamn Affärsed och etik / Business Ethics			
Dokumentnummer MSD-12 005	Utfärdare Fredrik Fischerström	Gäller fr.o.m. 2023-02-27	
Utgåva 5. 2	Godkänd av Håkan Nilsson	Sida 1 av 5	

Mål & syfte

Viab räknar med att våra leverantörer, liksom deras leverantörer och Viabs kunder, som en del av sitt åtagande att göra affärer med Viab kommer att implementera dessa riktlinjer och åta sig ansvaret för att upprätthålla samma sociala, etiska och miljömässiga principer inom sitt företag. Dessutom räknar vi med att våra affärspartners bedriver sin verksamhet på ett sätt som är i enlighet med allmänt accepterade etiska principer. Principerna bygger på de ramar och stadgar för mänskliga rättigheter, som inbegriper men inte begränsas till följande:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Globala Sullivan-principerna för socialt ansvar
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- ILO:s trepartsdeklaration om principer för multinationella företag och socialpolitik
- Andra relevanta lokala lagar eller lagstiftning

Ansvar

Viabs affärspartners är skyldiga att anpassa sig helt till alla tillämpliga lokala lagar, förordningar och Viabs principer och även deras underleverantörer måste bindas till dessa genom kontrakt. Detta dokument beskriver Viabs förväntan och fungerar som tillkännagivande för våra partners av vikten att bedriva sin verksamhet i enlighet med följande principer som tas upp i denna standard.

Hälsa och säkerhet

De anställdas och besökarnas hälsa och säkerhet måste garanteras, genom att erbjuda medvetenhet, stöd och de nödvändiga verktygen för att identifiera och reducera potentiella hälsofaror och risker, och se till att lagstiftningens alla krav uppfylls

Purpose & Scope

Viab expect that as part of the commitment to doing business with Viab that our suppliers as well as their suppliers and Viab's customers will implement this guideline and commit to upholding the same social, ethical, and environmental principles in operating their businesses. Additionally, we expect our business partners to conduct their business in a manner which is in accordance with generally accepted ethics principles. These principles draw upon those embedded in human rights frameworks and charters, including but not limited to the following:

- The UN Universal Declaration of Human Rights
- Global Sullivan Principles of Social Responsibility
- International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- International Labour Organization Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises on Social Policy
- Other relevant local law or legislation

Responsibility

Viab business partners are obligated to be fully compliant with local laws, regulations and Viab policies applicable to them and that they also contractually bind their sub-suppliers accordingly. This document sets forth Viab's expectation and serves as notice for our partners of the importance to conduct their activities in line with the following principles addressed in this standard.

Health and Safety

The health and safety of employees and visitors must be ensured by providing awareness, support and the necessary tools to identify and mitigate potential health hazards and risks and maintain compliance with all applicable regulatory requirements.

Barnarbete och tvångsarbete

Barnarbete tolereras inte och de anställdas ålder måste överensstämja med den lagligt fastställda minimiåldern i landet där arbetet utförs. Det är förbjudet att anställa personer under 15 år, med undantag för fall då det på ett tydligt sätt gynnar de personer som deltar i arbetet och tillåts av den lokala lagstiftningen. Inga former av fysiskt kränkande disciplinära åtgärder tolereras och inte heller andra former av tvångsarbete, obligatoriskt eller ofrivilligt arbete, liksom människohandel.

Rättvisa arbetsvillkor

Arbetsvillkor, arbetstider och ersättning måste vara rimliga och överensstämja med bestämmelserna i det land där arbetet utförs. Tillämpliga nationella villkor och avtal som berör arbetstider, minimilöner, övertidsersättning och avtalsenliga förpliktelser måste följas.

Trakasserier och diskriminering

Trakasserier eller diskriminering tolereras, i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, inte på någon grund som inbegriper men inte begränsas till ålder, ras, religion eller personlig övertygelse, hudfärg, kön, könsidentitet, funktionshinder, nationellt ursprung, civilstånd/föräldraskap, graviditet, sexuell läggning eller någon annan egenskap som förbjuds enligt lag eller på annat sätt är irrelevant för tjänsten. Den här principen omfattar alla beslut som berör anställning, befordran, förflyttning, rekrytering, uppsägning, förmåner, löner och andra former av ersättning eller förmåner som ges.

Visselblåsning och skydd mot repressalier

Den som upptäcker eller får trovärdig information om missförhållande (brott mot denna standard, företagets policys, regler och rutiner eller lag- och myndighetskrav) uppmanas att anmäla detta till närmaste chef, företagsledningen eller via "visselblåsning-verktyget".

Alla rapporter om missförhållanden kommer att gå igenom med bevarande av sekretess, så långt detta är möjligt. Inga repressalier mot den som har rapporterat i god tro, är tillåtna.

Föreningsfrihet & kollektiva förhandlingar

De anställdas frihet att gå med i eller inte gå med i en fackförening erkänns och respekteras, i enlighet med gällande lagstiftning. Reglerna för de olika fackliga organisationer som företräder de anställda måste erkännas, liksom den anställdes rätt att företrädas eller inte företrädas av fackföreningar eller andra företrädare som fastställs i enlighet med lokal lagstiftning och praxis.

Child Labor and Forced Labor

Child labor is not tolerated, and the age of employment in accordance with legally established minimum ages in the country where work is performed shall be complied with. Employing any person below the age of 15 is prohibited, except when clearly beneficial to the persons participating and allowable by local legislation. Any forms of physically abusive disciplinary practices are not tolerated, nor are any forms of forced, compulsory or involuntary labor, including human trafficking.

Fair Working Conditions

Working conditions, working hours and compensation must be fair, and comply with regulations in the country where work is performed. Applicable national conditions and agreements concerning working hours, minimum wages, overtime compensation, and mandated benefits must be honored.

Non-Harassment and Non-Discrimination

Do not tolerate harassment or discrimination on any basis, in accordance with applicable laws and regulations, including but not limited to age, race, religion or personal belief, color, gender, gender identity, disability, national origin, marital status/parental status, pregnancy status, sexual orientation, or any other characteristic prohibited by law or otherwise irrelevant for the position. This principle extends to all decisions relating to hiring, promotion, transfer, recruitment, termination, benefits, rates of pay, and other forms of compensation or benefits provided.

Whistleblowing without retaliation

Anyone suspecting misconduct (violations of this standard, company policies, directives, laws or regulations, is encouraged to report this to appropriate manager, top management or in the Whistleblowing system.

All reports of misconduct will be reviewed, and confidentiality will be maintained to the fullest extent possible. Retaliation is not allowed against those who speak up in good faith.

Freedom of Association & Collective Bargaining

Recognize and respect employees' freedom to join or not to join a labor union in accordance with local law. The rules of the various trade union organizations representing employees have to be recognized, as does an employee's right to be represented or not represented by trade unions or other representatives established in accordance with local legislation and practice.

Konfliktmineraler

Säkerställa en ansvarsfull upphandling i Demokratiska Republiken Kongo (DRC) för utvinning och handel av malmer av tantal, tenn, volfram och guld ("Konfliktmineraler") genom att undvika upphandling eller användning av material som är olagliga eller som har erhållits med hjälp av oetiska eller på annat sätt oacceptabla metoder.

OBS: Andra geopolitiska områden såväl som andra metaller och råmaterial kan komma att läggas till den här listan med kort varsel.

Miljö & hållbarhet

Verksamheten ska bedrivas på ett miljövänligt och ansvarsfullt sätt, alltså tillämpas försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker genom att designa och utveckla produkter som tar hänsyn till den inverkan de har på miljön och möjligheterna att återanvända och återvinna dem. Alla tillämpliga miljölagar och förordningar måste följas och man måste snabbt utveckla och implementera planer eller program för att korrigera eventuell icke överensstämmande praxis. För ett fullständigt miljöengagemang bör våra leverantörer införa ett miljöledningssystem, helst baserat på ISO 14001 och certifieras i enlighet med detta.

Affärssed & etik

De högsta kraven på integritet, ärlighet och rättvisa måste uppfyllas i all affärsverksamhet. Vi rekommenderar starkt att en uppförandekod implementeras av våra affärspartners. I vilket fall som helst måste verksamheten drivas på ett sätt som överensstämmer med alla tillämpliga lagar och förordningar.

Antitrust och konkurrens

Alla tillämpliga antitrustlagar, lagar om affärsmetoder och andra lagar, regler och förordningar måste följas strikt. Avtal får inte inskrivas med konkurrenter och andra parter som på ett orättvist sätt kan påverka konkurrensen, som inbegriper men inte begränsas till fasta priser eller marknadsplaceringar.

Conflict Minerals

Ensure responsible procurement in the Democratic Republic of Congo (DRC) in the extraction and trade of ores of tantalum, tin, tungsten, and gold ("Conflict Minerals") through abstaining from the procurement or usage of materials which are unlawful or which are obtained through unethical or otherwise unacceptable means.

Note: Other geopolitical areas as well as other metals and raw materials can be added with short notice.

Environment & Sustainability

Conduct business in an environmental-friendly and responsible manner, taking a precautionary approach to environmental challenges by designing and developing products that take into account the impact they have on the environment and the potential to re-use and recycle them. Comply with all applicable environmental laws and regulations and promptly develop and implement plans or programs to correct any non-compliant practices. For a full environmental commitment, our suppliers should implement an Environmental Management System, preferably based on ISO 14001 and to be certified accordingly.

Business Conduct & Ethics

The highest standards of integrity, honesty and fairness are required in all business activities. Implementation of a Code of Conduct is highly recommended for our business partners. Regardless, activities must be performed in a manner consistent with all applicable laws and regulations.

Antitrust and Competition

Strictly comply with all applicable antitrust laws, trade practice laws and any other laws, rules and regulations. Do not enter into agreements with competitors and other acts, which may unfairly impact competition, including, but not limited to, price fixing or market allocations.

Anti-korruption och anti-mutbrott

Inga former av korruption, mutbrott, stöld, förskingring eller utpressning får äga rum eller tolereras, liksom användning av olagliga betalningar för att påverka beslutsprocessen, oavsett om de utgör en överträdelse av tillämpliga lagar eller inte. Bestickning, olagliga betalningar, mutor, olaglig provision, prestationslön, gåvor, underhållning, tjänster eller andra värdefulla förmåner får inte erbjudas i utbyte mot affärsmöjligheter med eller som på något sätt är kopplade till Viabs affärsverksamhet.

Exportkontroll

Alla tillämpliga lagar om import- och exportkontroll, som inbegriper utan begränsningar, sanktioner, embargo och andra lagar, förordningar, regeringsbeslut och principer som styr överlåtelse eller sändning av varor och teknik måste följas.

Dataskydd, konfidentiell information och immateriella rättigheter

Alla tillämpliga lagar som berör dataskydd måste följas, för att garantera att all konfidentiell affärsinformation eller affärshemligheter som har erhållits tack vare affärsverksamheten med Viab förblir konfidentiell och att den inte används på orättmätigt sätt eller avslöjas till tredje parter. Respektera och garantera att Viabs immateriella rättigheter skyddas i relation till andra.

Överensstämmelse

Affärspartners måste rapportera bristande överensstämmelse med denna princip till deras kontaktperson på Viab. I händelse av bristande överensstämmelse med någon av de ovannämnda principerna förbehåller Viab sig rätten till förtida uppsägning grundad på affärsrelationen med någon av leverantörerna och/eller kan kräva att leverantörerna implementerar en handlingsplan för att få sina resultat i linje med förväntan och företaget måste i lämplig utsträckning ge leverantörerna tekniskt stöd för att gemensamt fastställa de nödvändiga korrigerande åtgärderna. På motsvarande sätt förbehåller Viab sig rätten att i förtid avsluta en affärsrelation med en kund som uppvisar bristande överensstämmelse med någon av de ovannämnda principerna och kommer inte att acceptera krav på kompensation eller ytterligare leveranser utan dokumenterad åtgärdsplan.

Anti-corruption and anti-bribery

Do not engage in nor tolerate any form of corruption, bribery, theft, embezzlement, or extortion, or the use of illegal payments for the purpose of influencing the decision-making process, whether or not in violation of applicable laws. Do not offer, grant, demand or accept bribes, illegal payments, payoffs, kickbacks, incentives, gifts, entertainment, favors or other benefit of a value in exchange for business opportunities with or in any way related to the business operations of Viab.

Export Controls

Comply with all applicable import and export control laws, including without limitation, sanctions, embargoes and other laws, regulations, government orders and policies controlling the transmission or shipment of goods and technology.

Data Protection, Confidential Information and Intellectual Property

Comply with all applicable laws concerning data protection, ensuring that any confidential business information or trade secrets gained by virtue of the business activities with Viab is maintained confidential and will not be improperly used or disclosed to third parties. Respect and ensure that Viab Intellectual Property is secured in relation with others.

Compliance

Business partners are required to report noncompliance with this policy to their respective contact at Viab. In the event of nonconformity with any of the aforementioned principles, Viab reserves the right to early termination for cause of the business relationship with any supplier, and/or shall require that suppliers implement an action plan to bring their performance into line and to the extent appropriate shall provide suppliers technical support to jointly define the required remedies. In corresponding manner, Viab reserves the right to terminate any business relation with a customer in the event of nonconformity with any of the aforementioned principles and will not accept demands for financial compensation or extended deliveries without a documented action plan.

Språkversioner

Om tveksamhet uppstår beträffande överensstämmelsen mellan den svenska och den engelska texten, har den svenska versionen tolkningsföreträde.

Language Versions

In case of doubt regarding the correspondence between the Swedish and the English text, the Swedish version has interpretive precedence.

Versionshantering

Utgåva	Datum	Kommentarer
1	2021-09-05	Nytt dokument
2	2021-11-10	Nytt dokumentnummer, sektion med versions-information infogad
3	2021-11-18	Tillägg om vilken språkversion som har tolkningsföreträde
4	2022-02-20	Enbart översyn av layout
5	2023-02-27	<ul style="list-style-type: none">• Nytt stycke om visselblåsning• Ändrat dokumentnummer, från -13 005 till -12 005